

## Vous êtes un peu perdu ?

Quand on parle d'aménagements, il s'agit en réalité de compenser le handicap pour que l'agent travaille dans les mêmes conditions que ses collègues. Poste de travail ou accès au travail, il faut prendre en compte l'ensemble de la situation.

### Concrètement, il existe 3 types d'aménagement :

- **Aménagements techniques ou matériels** : logiciels et/ou écrans pour les personnes malvoyantes, prothèses auditives, siège ergonomique par exemple dans le cas de lombalgies, transports adaptés...
- **Aménagements organisationnels** : durée ou horaires du travail, temps partiel, télétravail, répartition des tâches dans l'équipe, aménagement des missions ...
- **Accompagnement humain** : tutorat, interprète en langage des signes, auxiliaires de vie professionnelles ...

Les solutions d'aménagements sont multiples, et souvent plus simples qu'il n'y paraît. La Mission handicap de la DRH est une bonne porte d'entrée pour les connaître.

### La Mission handicap

Contact : [mission.handicap@valdoise.fr](mailto:mission.handicap@valdoise.fr)  
Nathalie DELGADO : 01 34 25 33 48



Le Conseil départemental  
aux côtés de ses agents

## TOUS Différents et alors !

Lors des ateliers organisés par la Mission handicap, nous avons découvert que le handicap est un sujet vaste et méconnu, que nous souhaitons vous faire connaître et partager ensemble.



## 80% des handicaps sont invisibles

Nous avons découvert que, loin des stéréotypes (le fauteuil roulant, l'aveugle et sa canne, ...), les pathologies pouvant entraîner des situations de handicap sont extrêmement nombreuses.

### 8 types de handicap



Visuel



Moteur



Auditif



Cognitif



Maladies invalidantes



Polyhandicap



Mental



Psychique

Pour en savoir plus, rendez-vous sur le site de l'Agefiph : [www.agefiph.fr](http://www.agefiph.fr)

### Quelques handicaps visibles et invisibles

Seulement **2%** des personnes en situation de handicap sont en fauteuil roulant.

Les maladies psychiques sont au **3<sup>ème</sup> rang** des maladies chroniques les plus fréquentes.



\* Handicaps visibles



## Quel est votre profil...

### Face au HANDICAP ?

Nos réactions face à une personne en situation de handicap sont le fruit de notre histoire et de nos expériences. Dans une enquête menée en 2008 <sup>(2)</sup>, Handi-partage a mis en évidence quatre profils :

#### Détaché

Dans une situation relationnelle connue (ami, collègue, parent handicapé), vous arrivez à faire abstraction du handicap et à vous sentir à l'aise. Pour autant, n'ayant pas nécessairement fréquenté beaucoup d'autres personnes handicapées dans votre vie, vous ne ressentez pas un besoin pressant de progresser sur le sujet.

#### Bloqué

Vous êtes souvent peu ou pas du tout à l'aise avec les personnes en situation de handicap. Pourtant, le sujet du handicap est important pour vous, et votre souhait le plus cher serait d'apprendre à créer de bonnes relations avec ces personnes.

#### Engagé

Vous êtes à l'aise dans votre relation avec les personnes handicapées. Par ailleurs, vous considérez que la relation avec des personnes handicapées est importante pour vous. Vous disposez d'un savoir-faire utile pour l'intégration de personnes handicapées autour de vous. Votre ouverture peut avoir une influence sur les autres profils.

#### Indifférent

Il vous arrive d'avoir du mal à vous situer face à une personne en situation de handicap. Vous avez tendance à prendre de la distance par rapport à la personne ou au handicap en général. Vous vous demandez parfois si on n'en fait pas un peu trop sur ce sujet.

Demandez-vous quel est votre profil par rapport au handicap aujourd'hui ? Si vous n'êtes pas engagé et que vous souhaitez le devenir, sachez que votre profil peut évoluer en fonction de vos expériences. Quelles nouvelles expériences relationnelles avec des personnes en situation de handicap pouvez-vous entreprendre ?